

Cédric Gouvenelle

Thèse

Les dynamiques des interactions asymétriques dans des collectifs pluridisciplinaires en SSTI. Une approche anthropologique et ergonomique de quatre projets de conception d'actions de prévention en santé au travail

Sous la direction de **Géraldine Rix-Lièvre** (<https://acte.uca.fr/membres/enseignants-chercheurs/geraldine-rix-lievre>) et **Fabien Coutarel** (<https://acte.uca.fr/membres/enseignants-chercheurs/fabien-coutarel>)

SOUTENANCE

Le 22 janvier 2021 à Clermont Ferrand, devant le jury composé de :

- **Flore BARCELLINI**, Professeure des universités, Ergonomie, CNAM, Paris
- **Fabien COUTAREL**, Maître de conférences, Ergonomie, Université Clermont Auvergne (Co-Directeur)
- **Françoise DARSESES**, Directrice de recherche, Ergonomie cognitive, Institut de recherche biomédicale des armées l'IRBA, Brétigny
- **Béatrice CAHOUR**, Chargée de recherche, Psychologie ergonomique, Institut Polytechnique de Paris
- **Géraldine RIX-LIEVRE**, Professeure des universités, STAPS - Anthropologie cognitive, Université Clermont Auvergne (Directrice)
- **Yves ROQUELAURE**, Professeur des universités, Praticien hospitalier, Médecine du travail, Université de Bretagne Loire, Angers
- **Florence THORIN**, Ergonome, Directrice de l'APST18, Bourges (sans voix délibérative)

RÉSUMÉ

Dans la santé au travail, la question d'un fonctionnement réellement pluridisciplinaire devient un enjeu dans un contexte de transformations futures des structures et des modes de financement des SSTI. L'activité

collective des membres d'équipe pluriprofessionnelles de groupes projet de conception en SSTI n'a jamais fait l'objet de travaux de recherche afin de comprendre comment les statuts professionnels influent sur l'activité de conception. Il s'agit par cette recherche de regarder comment les asymétries statutaires sont des leviers à un fonctionnement pluridisciplinaire par l'étude des rôles endossés par les personnes lors des interactions en groupe projet. 4 groupes projets regroupant 6 statuts professionnels différents ont été étudiés grâce à des enregistrements audio et des transcriptions. Un traitement quantitatif des échanges avec une catégorisation spécifique à l'activité de conception a été construit. Les travaux ont permis de montrer que les asymétries sous-jacentes aux statuts professionnels ont une effectivité dans les pratiques. Cependant, celles-ci n'empêchent pas les statuts en position asymétrique défavorables de contribuer au débat interprofessionnel et de débattre des espaces existant entre deux types de compétences. Les travaux permettent notamment de faire clarifier un rapport à la pluridisciplinarité.

OPÉRATION DE RECHERCHE

[Dynamiques des asymétries dans des collectifs hétérogènes temporaires en SIST : quelles transformations des genres de métier ?](https://acte.uca.fr/productions-scientifiques/operations-de-recherche/dynamiques-des-asymetries-dans-des-collectifs-heterogenes-temporaires-en-sist-queelles-transformations-des-genres-de-metier) (<https://acte.uca.fr/productions-scientifiques/operations-de-recherche/dynamiques-des-asymetries-dans-des-collectifs-heterogenes-temporaires-en-sist-queelles-transformations-des-genres-de-metier>)

FINANCEMENT

ANRT (Association Nationale de la Recherche et de la Technologie)

ORGANISME EMPLOYEUR

Thèse CIFRE réalisée au sein u Service de santé au Travail du département du Cher : APST18

Cédric Gouvenelle
(2021)



Docteur

MOTS-CLÉS

Asymétries

Conception

Groupes projet

Rôles

Services de santé au Travail (SSTI)

Statuts

PUBLICATIONS

<https://cv.archives-ouvertes.fr/cedric-gouvenelle>(<https://cv.archives-ouvertes.fr/cedric-gouvenelle>)

Coordonnées

Laboratoire ACTé

INSPÉ Clermont-Auvergne

36 avenue Jean-Jaurès

CS 20001

63407 CHAMALIERES Cedex

+33 (0)6 99 82 15 76

gouvenelle@gmail.com(mailto:gouvenelle%40gmail%2Ecom?Subject=&body=)

<https://acte.uca.fr/membres/doctorants-post-doctorants-docteurs/cedric-gouvenelle>(<https://acte.uca.fr/membres/doctorants-post-doctorants-docteurs/cedric-gouvenelle>)