

L'intermétiers au sein d'asymétries organisationnelles

Nous étudions le concept d'intermétiers et les conséquences du travail en situation d'intermétiers en perspective du développement d'une société inclusive.

Participants

MEMBRES DU LABORATOIRE

- [Sylvie CEBE](https://acte.uca.fr/membres/enseignants-chercheurs/sylvie-cebe) (<https://acte.uca.fr/membres/enseignants-chercheurs/sylvie-cebe>) (ECT)
- Basma FRANGIEH (ASS)
- [Corinne MÉRINI](https://acte.uca.fr/membres/membres-associes/corinne-merini-villain) (<https://acte.uca.fr/membres/membres-associes/corinne-merini-villain>) (ASS)
- [Serge THOMAZET](https://acte.uca.fr/membres/enseignants-chercheurs/serge-thomazet) (<https://acte.uca.fr/membres/enseignants-chercheurs/serge-thomazet>) (ASS)

MEMBRES EXTÉRIEURS

- Marco ALLENBACH (HEP Vaud, Suisse)

Présentation

Le travail collectif est recommandé comme une forme d'organisation efficace pour répondre aux questions sociales vives comme celle d'une société inclusive.

Les situations d'ordre partenarial qui se mettent en œuvre alors peuvent être considérées comme des situations d'intermétiers au sens où elles sont situées au carrefour de divers métiers et au croisement de différents systèmes de normes à faire coopérer. « La situation d'intermétiers » apparaît ainsi comme un espace professionnel spécifique permettant l'émergence d'innovations propres à répondre aux exigences d'une société inclusive.

Le travail partenarial en situation d'intermétiers amène à une redéfinition des métiers et de leurs frontières permettant aux professionnels, aux personnes avec des fragilités et aux familles, par des pas de côté, le

développement d'un « autrement capable ».

L'objectif de cette opération de recherche est d'une part de mieux définir le concept d'intermétiers, et d'autre part, d'identifier et décrire les conséquences sur l'activité des professionnels d'un travail dans cette configuration particulière. Cette étude nous amènera à travailler notamment la question de la négociation à laquelle conduit le partage, au moins symbolique, de l'espace et de l'objet commun.

THÈME

Espaces d'intermétiers et société inclusive

THÈME DE RECHERCHE

Thème 2

MOTS-CLÉS

Travail collectif

Société inclusive

Partenariat

Négociation

Dilemmes

<https://acte.uca.fr/productions-scientifiques/operations-de-recherche/lintermetiers-au-sein-dasymetries-organisationnelles>(<https://acte.uca.fr/productions-scientifiques/operations-de-recherche/lintermetiers-au-sein-dasymetries-organisationnelles>)